

Travessia

ESTRATÉGIAS EM INCLUSÃO



Diretrizes de Conduta e Ética



Responsabilidade no ambiente de trabalho



Responsabilidade no ambiente de trabalho

Ambiente de trabalho para nós é todo e qualquer ambiente em que sócias, colaboradores, estagiários, prestadores de serviço ou, ainda, qualquer pessoa contratada pela TRAVESSIA realize seus trabalhos, incluindo escritório físico ou virtual, bem como almoços, jantares, e/ou eventos da TRAVESSIA ou de clientes da TRAVESSIA, inclusive set de produções ou ambientes que sejam extensões do set de produções.

Somos todos responsáveis por manter um ambiente de trabalho ético, saudável, inclusivo e tranquilo.

Todos nós, sócios, colaboradores, prestadores de serviços e/ou estagiários, somos responsáveis por:

- **Respeitar** as leis, normas aplicáveis, bem como todo o disposto neste material e demais orientações das sócias da TRAVESSIA em relação a qualquer projeto, programa ou conteúdo;
- Tratar a todos com **respeito, generosidade e empatia** para manutenção de um **ambiente de trabalho saudável, com segurança física e mental**;
- Atuar com **verdade, ética, transparência e diligência** em todos os projetos, programas, reuniões, treinamentos e/ou eventos dos quais a TRAVESSIA ou seus clientes participem;
- **Cumprir prazos previamente combinados entre a equipe e os clientes**, avisando com antecedência razoável qualquer ocorrência que possa prejudicar a entrega de trabalhos;
- **Utilizar dados e informações confiáveis e corretos** em todos os projetos, programas e demais trabalhos realizados;
- **Reportar imediatamente às sócias** qualquer ocorrência, situação, incidente ou fato que possa ter qualquer impacto a qualquer pessoa física, jurídica, inclusive à TRAVESSIA e a seus clientes, especialmente impactos jurídicos, reputacionais ou éticos;
- **Utilizar** no ambiente de trabalho uma comunicação empática, respeitosa, transparente e ética, não sendo admitido fofocas, uso de sarcasmo e ironias e outras formas de comunicação que não contribuam para um ambiente saudável e justo



O que fazer?





O que fazer?

Valorizamos a alegria, o bom humor, a tranquilidade e o respeito, a diversidade, a inclusão, a justiça e a ética.

- Agir com respeito, generosidade, empatia, ética e justiça com relação a toda e qualquer pessoa, incluindo mas não se limitando a pessoas de grupos minorizados;
- Contribuir para a manutenção de uma cultura baseada no respeito, para que todas as interações, comunicações e relações sejam pautadas na diversidade, na inclusão, na ética e na justiça;
- Cumprir os trabalhos designados e os prazos combinados com a equipe, inclusive com clientes;
- Propor soluções para os problemas, se colocando como uma pessoa propositiva (valorizamos a reflexão, a troca de ideias, a solução dos problemas);
- Comunicar-se quanto estiver diante de uma situação sensível, difícil ou incômoda (estamos juntos para apoiar a equipe);
- Entregar trabalhos com qualidade, observando-se fontes, dados e informações atualizados, artigos e pesquisas acadêmicas, com uso correto do português (se tiver qualquer dúvida, é só procurar a sócia-fundadora, que vai apoiar com questões da língua portuguesa também);
- Contribuir para que o ambiente de trabalho da TRAVESSIA seja saudável, seguro, e livre de qualquer ofensa, discriminação, assédio, racismo ou lgbtfobia ou, ainda, qualquer outra conduta antiética ou ilícita;
- Dar feedbacks de forma estruturada, respeitosa e gentil, focando em ações e resultados que contribuirão para o desenvolvimento da pessoa e do aprimoramento do trabalho por ela desempenhado;
- Reportar imediatamente às sócias qualquer situação ou ocorrência que possa colocar em risco a imagem e a reputação da TRAVESSIA ou das sócias, ou qualquer situação de prejuízo, inclusive financeiro;
- Divulgar nossos materiais, inclusive cursos, sondagens e posts oficiais, nas mídias sociais, se for de interesse e vontade.

A hand is shown with the palm facing forward. A white circle is drawn on the palm, centered between the fingers. The background is a solid, warm orange color. In the top right corner, there is a small, stylized logo consisting of two overlapping circles, one light blue and one light pink.

O que não fazer?



O que não fazer?

Valorizamos a alegria, o bom humor, a tranquilidade, o respeito, a diversidade, a inclusão, a justiça e a ética. Não valorizamos qualquer ação, atitude, comportamento ou conduta que atente contra a ética, as leis e normas aplicáveis, nossos valores ou ao disposto neste material.

- Agir de forma **desrespeitosa, antiética ou ilegal**;
- **Não cumprir prazos combinados de forma conjunta, exceto se mediante justificativa** (não estamos falando de saúde, estamos falando de prazos de trabalhos; saúde para nós é prioridade e está acima de tudo);
- Não ser responsável por eventuais erros;
- **Utilizar qualquer dado, material, informação ou conteúdo da TRAVESSIA sem autorização prévia e expressa**, incluindo em mídias sociais, ou, ainda, encaminhando para qualquer pessoa fora do time, tais como concorrentes ou, ainda, qualquer pessoa física ou jurídica que não mantenha relações com a empresa;
- **Utilizar dados financeiros, ou, ainda, dados e informações de pessoas da TRAVESSIA ou de clientes para outros fins que não sejam exclusivamente os que constam da lista de trabalhos** de cada pessoa da equipe;
- Utilizar equipamentos e o ambiente de trabalho da TRAVESSIA **para fins pessoais**;
- **Entrar em contato com clientes ou potenciais clientes sem autorização das sócias** ou, ainda, para tratar de assuntos que não se relacionem com o objeto do contrato firmado entre a TRAVESSIA e o cliente;
- **Realizar comentários com terceiros a respeito de serviços, materiais, dados ou informações da TRAVESSIA ou das sócias**, que possam ser protegidos por sigilo, confidencialidade, propriedade intelectual, segredo empresarial ou, ainda, pela Constituição Federal e pela lei como dados sensíveis, privados ou íntimos;
- **Emitir qualquer declaração, opinião ou comentário** em qualquer meio ou forma, inclusive em mídias sociais, sobre qualquer tema relacionado à diversidade e à inclusão que possa gerar qualquer impacto negativo para a TRAVESSIA.



Sigilo e Confidencialidade



Sigilo e Confidencialidade

[Clique aqui](#) para acessar nossa Declaração de Privacidade.

É responsabilidade de todos da equipe TRAVESSIA:

- **manter absoluto sigilo e confidencialidade** de todas e quaisquer Informações Confidenciais da TRAVESSIA ou, ainda, com de qualquer cliente ou potencial cliente da TRAVESSIA, não podendo fazer qualquer uso, sob qualquer meio ou forma, de qualquer Informação Confidencial sem autorização prévia e por escrito da empresa sem sua autorização prévia e por escrito;
- Assinar e cumprir o termo de confidencialidade para início de qualquer relação com a TRAVESSIA;
- cumprir com as obrigações legais e regulatórias em vigor relativas à privacidade e à proteção de **Dados Pessoais**, bem como envidar esforços para estar em conformidade com as obrigações estabelecidas pela Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei n. 13.709/2018 ou “LGPD”);
- arquivar os documentos, materiais e informações da TRAVESSIA, inclusive de clientes da TRAVESSIA, **em pendrive fornecido pela TRAVESSIA, ou, ainda, na rede TRAVESSIA;**
- **reportar imediatamente qualquer incidente / situação que possa significar vazamento ou potencial vazamento de dados, informações, materiais, conteúdo ou outros documentos da TRAVESSIA ou de clientes da TRAVESSIA** que porventura estejam em posse da qualquer pessoa da equipe, apresentando, conforme o caso, documento legítimo que corrobore o incidente ou a situação ocorrida.



Propriedade Intelectual

FORMA
PARTICULARES DE VITALIDADE

Birth and Death Registration Act 1963, no. 41143

Regulation 31 Still-Birth Any
Administrative use

Registration district
Sub-District CHILD Sex

1. Date and place of birth _____
2. Cause of death and nature of evidence that child was still born _____
3. Name and surname Tikhov Alexander FATHER
4. Place of birth United States of America
5. Occupation _____ MOTHER
6. Name and surname Tikhov Mariya
7. Place of birth United States of America (1) surname at marriage
8. Maiden surname _____ if different from
9. (a) SPRING (b) SPRING
10. Usual address _____
11. Name and surname of next the mother _____
12. Usual address of father _____
13. I certify the particulars entered above are true to the best of my knowledge and belief
14. Signature of registrar _____
15. Signature of informant _____
16. Signature of register _____



Propriedade Intelectual

Solicitamos que toda e qualquer pessoa da equipe:

- não use materiais, conteúdos ou documentos de propriedade de terceiros em qualquer material, documento, conteúdo ou treinamento da TRAVESSIA;
- seja cauteloso quanto à propriedade intelectual de terceiros, de modo a não infringir normas e leis de propriedade intelectual (na dúvida, converse com as sócias);
- não use, inclusive divulgando ou reproduzindo, qualquer material, dado, conteúdo, informação ou documento da TRAVESSIA que seja protegido por direitos de propriedade intelectual para fins diferentes ou fora do escopo de trabalho;
- autorize o uso de dados, inclusive imagem, em materiais institucionais da TRAVESSIA por prazo indeterminado, por conta dos trabalhos realizados na empresa, inclusive em mídias sociais, sites, folders, apresentações, podcasts, videocasts etc. Se você não quiser, tudo bem; avise nossas sócias!



Protocolo COVID-19



Protocolo COVID-19

Em atendimento aos protocolos de saúde e segurança para prevenção ao COVID-19 e influenza expedidos por órgãos competentes, nacionais e internacionais, a TRAVESSIA adotou a partir de 2021 o modelo de trabalho híbrido.

Caso você tenha qualquer sintoma de gripe, resfriado, ou, ainda, dor de garganta, dor de cabeça, diarreia ou vômitos, pedimos avisar as sócias e trabalhar remotamente, seguindo em todos os casos, a respectiva recomendação de profissional da saúde.

Saúde para nós é prioridade número 1!



Dúvidas?



CONSULTE

nossas sócias



Nossas sócias

Mariana Deperon

Mulher, cis, branca, heterossexual, demissexual, mãe da Maria Isabel, advogada, com mais de 20 anos de formada, com 15 anos de experiência no mercado corporativo, trabalhando em departamentos jurídicos de empresas nacionais e multinacionais em diversos projetos, inclusive relacionados à sustentabilidade, diversidade e propriedade intelectual.

Sócia-fundadora da Travessia, é formada em Direito pela PUC-SP, com LL.M em Direito Privado Francês e Europeu na Université Paris 1 - Sorbonne, Mestrado em Relações Sociais pela PUC-SP, capacitada em Women's and Gender Studies – Brazilian History, pela Universidade de Massachussets (Dartmouth), e Gender and Women's Right Lead certificada pela UN Women Genebra.

Responsável por projetos e programas ESG e D&I e por projetos de gênero e sexualidade, projetos e programas de audiovisual.

Autora do livro: Eu, Impostora? Uma reflexão autoral sobre a síndrome da impostora, sua origem e dinâmicas e efeitos para as mulheres, publicado em 2021.

Pronomes: Ela/Dela
mariana@projetostravessia.com
+55 11 98605-0735

Vini Michelucci

Pessoa trans não-binária, branca, pansexual, bacharel em direito pela USJT, representante da geração Z que chega ao mercado de trabalho com intensidade para propor mudanças de forma colaborativa, construtiva e inclusiva.

É sócia da Travessia desde 2021 e responsável pelo pilar de projetos de programas de D&I, educação corporativa e as temáticas LGBTQIAP+ e de gerações.

Pronomes: Ile/Dile ; Ela/Dela
vinicius@projetostravessia.com
+55 11 94519-3902

Travessia

ESTRATÉGIAS EM INCLUSÃO

www.travessiainclusao.com.br

Alameda dos Maracatins, 780 sala 804
São Paulo – SP

contato@travessiainclusao.com.br
11 95882-8562

[linkedin.com/company/projeto-travessia](https://www.linkedin.com/company/projeto-travessia)
[facebook/projetotravessia](https://www.facebook.com/projetotravessia)
instagram [@travessia.inclusao](https://www.instagram.com/travessia.inclusao)